



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**

**COORDINAMENTO MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

Via XX Settembre, 97 - 00187 - Roma - Tel. 0647613989

mef.uilpa.it - mef@uilpa.it

## **Siamo contenti ??? Ma anche NO!!!**

Siamo ovviamente contenti e ci congratuliamo con i quasi 600 dipendenti che dopo ben 17 anni hanno ottenuto il giusto riconoscimento con il loro passaggio di area, a seguito della pubblicazione delle graduatorie dei 4 profili previsti.

Avremmo però voluto festeggiare ma invece siamo molto amareggiati e questo perché (come vi avevamo sempre scritto nei nostri comunicati sul tema) la maggior parte dei lavoratori, circa **l'80%!**, ha dovuto subire l'ennesima umiliazione ed è stato sottoposto anche a un'inutile somministrazione di test snervante per poi... rimanere fermi al palo nell'area di appartenenza dopo tanti anni di lavoro svolti con dedizione e oltretutto già espletando le funzioni di funzionario!!!

Siamo dispiaciuti ed arrabbiati, come ovviamente lo sono loro ... questo perché tale passaggio sarebbe stato ampiamente meritato dopo tutti questi anni.

Le belle parole e i buoni propositi dell'Amministrazione non sono più sufficienti ... adesso ci vogliono i fatti ... Occorre dare dimostrazione di come si tengano nella giusta considerazione le legittime speranze ed esigenze dei colleghi scontentati e delusi.

Al rientro delle festività vogliamo pertanto che sia aperto, con estrema urgenza, un tavolo di confronto teso a riconoscere le giuste aspettative ai colleghi esclusi da questa procedura, prevedendo uno scorrimento delle graduatorie o fissando quanto prima una nuova procedura di passaggi tra le aree.

Vorremmo ricordare a questa svagata e assente Amministrazione che anche la Costituzione garantisce e tutela l'aspettativa professionale e di avanzamento di carriera ... invece al MEF sembra si faccia di tutto per umiliare e mortificare il personale e non si mette mai mano al portafoglio per premiare il personale.

Tante belle opere incompiute quando si tratta di premiare o di agevolare il personale oppure sono solo chiacchiere da bar seminariali come pure del resto

le inutili ricognizioni di stress da lavoro correlato che sono solo fini a sé stesse e mai finalizzate a evidenziare il malessere del personale dettato proprio dalla mancanza di criteri e attenzione per la progressione di carriera. !!!!

L'Amministrazione deve uscire quindi allo scoperto e dimostrare nei fatti e non solo a parole le sue intenzioni per dare il giusto riconoscimento a chi da sempre già esercita le funzioni di funzionario!

Sugeriamo pertanto di rimuovere gli ostacoli che spesso arrivano addirittura da ex-funzionari ora diventati dirigenti. Dirigenti che, in questo momento distopico del MEF, remano sempre contro i lavoratori non hanno un approccio intelligente e capacità di relazionarsi appropriate. Infine, notiamo che oltretutto e paradossalmente contano che tali soggetti arrivano a contare anche più degli stessi Direttori Generali, che invece avevano preso degli impegni al tavolo di contrattazione poi puntualmente disattesi.

Noi quindi ci congratuliamo con i vincitori ma ci teniamo a sottolineare che già siamo pronti a lottare confidando nelle nostre capacità, disponendo degli strumenti giusti e delle opzioni per tutelare chi si sente preso in giro... affinché nessuno si senta escluso e in balia dei capricci di qualche dirigente irragionevole!!!

Noi ci siamo e confidiamo anche nel seguito dei lavoratori sulle iniziative che metteremo in campo per difendere le loro aspettative!

Roma 22 dicembre 2023

Il Coordinamento